

Tak til ledergruppen og den udvidet ledergruppe for samarbejdet det forgangne år. Det er vigtigt for ledelsen, at vi får den sparring med Jer, da det er Jer, der har fingeren på pulsen ifht. den enkelte deltager.

2017 har for os været præget af en lyst til at videreudvikle foreningen. Vi er blevet rimelig gode til at drifte. Indenfor den nærmeste tid vil vi åbne hjemmesiden www.vorbasseki.dk, som vil kunne integreres med f.eks. aktiviteterne facebook, instagram mm. Vi forventer, at denne indgang vil gøre det lettere for aktiviteterne at gøre sig og foreningen mere synlig i Vorbasse, men også udenfor Vorbasse.

Vi har valgt domænet Vorbasseki.dk, da det kan stå for Vorbasse Kfum Idræt, men også kan stå for Vorbasse Kultur og Idræt. Forslaget til navneændringen vil jeg ikke bruge mere tid på nu, men vil henvise til punktet under behandling af indkomne forslag, som ledergruppen enigt fremsætter.

Vi har i ledergruppen i godt et år sonderet mulighederne for at få etableret en gruppe, der kunne tænke sig at kigge på mulighederne for f.eks. Skt. Hans, fastelavn, sommerfest, lokalrevy o.lign.; sådan mere kulturelle arrangementer, som den tidligere Vorbasse Kultur og Underholdning arrangerede.

Da Kultur/Event i efteråret luftede, at de ville lave en forening i byen med mange af de tiltag, som vi så en mulighed i, kontaktede vi gruppen bag Kultur/Event og blev enige i, at en aktivitet i Vorbasse KFUM Idræt vil være optimal for begge parter. Kultur/Event vil under indkomne forslag blive foreslået som en selvstændig aktivitet i foreningen.

2017 bød også på en relancering af ungdomsbadminton'en i Vorbasse. Med lidt ændringer og justeringer er det lykket at skabe en aktivitet, som konstant udvikler sig. Dejligt at følge den udvikling.

Sidst i 2017 blev ledelsen igen kontaktet af gymnastikaktiviteten. De 3 i udvalget vil gerne stoppe, men det er ikke lykket dem at finde afløsere. Der er arbejdet på løsningsmuligheder, men den korrekte er ikke fundet endnu. Lykkes det ikke at finde personer til aktivitetsledelsen i gymnastik, kan vi blive nødt til at lukke aktiviteten.

I starten af 2017 holdt vi BOOST I – et tilbud for alle foreningens trænere og ledere. Vi var ca. 60 personer samlet sammen med instruktører fra DGI omkring en forståelse af træner-/lederrollen - inklusion og forståelse. Januar 2018 var knap 30 trænere/ledere under 21 år samlet til BOOST II; denne gang med mere fokus på dilemmaer for denne aldersgruppe, når de er i aktion med foreningens aktive. Tak til alle for Jeres deltagelse.

Med det ønske at give vores brugere de bedst mulige vilkår, har vi vægtet muligheden for lederuddannelse højt. Vi var derfor hurtigt klar til at indgå i samarbejde med skolen omkring projektet "unge i Front", som er et valgfag på skolen med den praktiske del i foreningen. Vi er glade for muligheden for sådanne samarbejder.

Vi i ledelsen tager os bl.a. af de overordnede ting i forhold til f.eks. kommunen. Et sted vi har stor fokus er omkring vores medlemssammensætning. P.t. har vi marginalt over 50 % medlemmer under 25 år. Det giver os lokaletilskud på 85 % af udgiften.

Kommer vi under 50 % medlemmer under 25 år falder lokaletilskuddet til 65 % eller endnu lavere.

Det vil i praksis betyde, at det overskud vi i Markedsdagene oparbejder, kan tilgå kommunen og ikke vores medlemmer; eller ønsker vi fortsat nuværende niveau på aktiviteterne og arrangementer i aktiviteterne, skal vi finde alternativ finansiering, som kunne være kontingentforhøjelse.

2018 bliver spændende. Vi vil arbejde på fortsat gode aktiviteter i foreningen og vi har 2 nye aktiviteter på tegnebrættet.

Den ene vil være ny i Vorbasse – indendørs skydning uden patroner, mens vi med den anden indtil videre har gode og konstruktive forhandlinger (og det er ikke fodbolden 😊, som vi sagtens har plads til i foreningen).

Tak til ledergruppen for samarbejdet i 2017 – tak til trænere/ledere – tak til aktørerne – tak for ordet.